

## PLANO DE GOVERNO

### CHAPA: RENOVAÇÃO, INOVAÇÃO E HUMANIZAÇÃO.

**Prefeito:** Anderson Martins

**Vice-Prefeito:** Professor Guilherme



### DIRETRIZ

O **PSDB** Varginha pretende aplicar em toda a sua essência os 5 (cinco) princípios constitucionais norteadores da Administração Pública, quais sejam: **LEGALIDADE, IMPESSOALIDADE, MORALIDADE ADMINISTRATIVA, PUBLICIDADE e EFICIÊNCIA.**

O conhecimento dos princípios norteadores da Administração Pública é de fundamental importância para os particulares no que tange às formas de participação do povo – cidadania para além do voto, monitorando e fiscalizando os atos administrativos para que estejam nos limites da lei, colocando, assim, a gestão pública mais perto da sociedade.

Profissionalizar a gestão pública municipal baseada na qualificação técnica dos servidores, no diálogo permanente com a população, na utilização da inovação tecnológica e no estabelecimento de parcerias com a iniciativa privada e sociedade civil organizada.

Norteados pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 sugerida pela Organização das Nações Unidas (**ONU**).

Para isso se faz necessário, reduzir de 15 para 12 secretarias, não extinguindo, mas fundindo algumas pastas.

Mas, também criando a Secretaria Municipal de Tecnologia, Informação e Integração, que representa a **INOVAÇÃO** e **INTEGRAÇÃO** na gestão pública municipal, pois, a mesma proporcionará ao munícipe maior e melhor acesso aos serviços prestados pelo município, além, de aperfeiçoar a aplicação dos recursos financeiros e humanos.

Neste documento ficam estabelecido metas macro que irão nortear a gestão das secretarias e autarquias municipais.

## 1. Secretaria Municipal de Educação

- Capacitar, prévia e continuamente, os docentes e demais profissionais da rede municipal de ensino para que aperfeiçoem “o domínio de conhecimentos específicos, pedagogias ativas e contextualizadas que facilitem a aprendizagem de conteúdos e desenvolvimento de competências pautadas pela Base Nacional Comum Curricular, como o sócio emocional, o desenvolvimento integral e o projeto de vida dos estudantes”, além das competências e habilidades relacionadas ao relacionamento interpessoal no ambiente escolar;
- Valorizar os “paradigmas de formação que promovam a preparação de professores reflexivos, que assumam a responsabilidade do seu próprio desenvolvimento profissional e que participem como protagonistas na implementação das políticas educativas”;
- Ampliar, por toda a cidade, a oferta de creche para crianças com idade zero a três anos por toda a cidade, buscando atingir a demanda;
- Adequar a estrutura física das escolas da rede municipal de ensino para facilitar a acessibilidade e atender as demandas impostas pela pandemia do novo corona vírus;
- Revisar e atualizar o currículo escolar para que as competências e habilidades elencadas pela Base Nacional Comum Curricular, as peculiaridades regionais e locais, as demandas impostas pela pandemia do novo corona vírus, bem como a gestão do conhecimento sejam uma referencial neste contexto pandemia e pós-pandemia, sejam contempladas em todos os níveis de ensino da rede municipal de ensino;
- Revisitar e revisar o Plano Municipal de Educação para promover as atualizações impostas pelas novas e crescentes demandas do século XXI, considerando, o cenário de pandemia do novo corona vírus;
- Integrar educação e esporte como forma de incentivar a participar dos alunos em eventos esportivos, contribuindo, dessa maneira, para sua formação integral;
- Convidar representantes do Ministério Público, Poder Judiciário, Sindicato dos Profissionais do Magistério Público Municipal, Conselho Municipal de Educação, da Câmara Municipal, pais de alunos e a população varginhense para debater a questão da estadualização e municipalização dos níveis de ensino em nossa cidade.

## 2. Secretaria Municipal de Saúde

- Ampliar a cobertura da Estratégia de Saúde da Família - **ESF** do Programa Saúde da Família - **PSF** com mais Equipe de Saúde da Família;
- Aperfeiçoar o sistema de marcação de consulta e exame com um sistema mais eficiente e eficaz de controle com o uso da tecnologia;
- Ampliar as Unidades Básicas de Saúde - **UBS**, fazendo com que a maioria dos casos seja efetivamente resolvida na Atenção Primária;
- Proporcionar formação continuada para os profissionais de saúde;
- Promover o acesso às especialidades por intermédio das novas tecnologias (telemedicina) resguardando a ética e a transparência entre os profissionais de saúde;
- Estruturar a Vigilância Sanitária de forma atender a legislação recentemente aprovada, com vista a melhor atender a liberação de Alvarás para empresa em instalação e/ou renovação conforme legislação vigente;
- Implantar prontuário eletrônico do cidadão e aprimorar a informatização da saúde;

- Fortalecer a rede de atenção psicossocial, com o trabalho do Centro de Atenção Psicossocial – **CAPS** com oficinas, centros de convivência, etc.;
- Garantir ações contínuas e integrativas de apoio à saúde mental principalmente no ambiente das novas demandas provocadas pela quarta onda gerada pela pandemia do **COVID-19**;
- Fortalecer a política municipal de Práticas Integrativas baseadas em evidência e estudos de eficácia.

### **3. Secretaria Municipal de Obras e Serviços Urbanos**

- Manter a cidade funcionando de forma regular, com o mato capinado, o buraco tapado, a praça conservada e a cidade limpa;
- Reestruturar o funcionamento da secretaria de modo a usar a tecnologia em todos os processos tornando-os mais inteligentes e eficazes;
- Manter sistema eficaz de fiscalização de obras em toda a cidade e em todo o tempo para respeitar e otimizar o uso do dinheiro público;
- Fazer uma análise profunda de obras com recursos oriundos do orçamento municipal e ou de responsabilidade municipal, que estão paradas e ver a viabilidade de continuá-las, priorizando terminar o que está começada antes de fazer coisas novas;
- Revisar o cadastro de veículos da Prefeitura para verificar aqueles que podem ser recuperados de forma a otimizar seu uso.

### **4. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico (Comércio, Indústria, Serviços e Turismo)**

- Criar um Conselho de Desenvolvimento Econômico de Varginha, convidando para isso as lideranças de todas as áreas, para planejar Varginha para os próximos 30 anos com foco constante na geração de emprego e renda visando o desenvolvimento sustentável;
- Elaborar um projeto amplo de revitalização de todo o centro de Varginha que contemple acessibilidade, áreas de conforto, paisagismo, wi-fi grátis e que traga conforto aos munícipes e visitantes;
- Criar uma agência de desenvolvimento composta por uma equipe apta a fazer projetos e buscar recursos onde eles estiverem disponíveis no Brasil e no Exterior;
- Trabalhar com os empreendedores de Varginha de forma integrada e constante, visando sempre fortalecer o empreendedor seja pequeno médio ou grande;
- Estimular o turismo de negócios, turismo rural e o de estudos e intercâmbios, criando eventos e fomentando negócios turísticos;
- Fortalecer a rede de instituições, empresas e empreendedores do conjunto de serviços turísticos para fomentar a criação de novos produtos e serviços do setor;
- Viabilizar a implantação da incubadora de micro e pequenas empresas, como por exemplo, apoio as Star Up's.

### **5. Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente**

- Fortalecer a parceria com a **EMATER** e o **SENAR** para fins de assistência técnica junto aos Agricultores Familiares;
- Apoiar a implantação de hortas comunitárias orgânicas em espaços públicos como Escolas, Postos de Saúde e Praças;
- Reestabelecer em parceria com o **IEF** - Instituto Estadual de Florestas - o funcionamento de um Viveiro de Mudanças Nativas para apoio no reflorestamento da área urbana e rural;

- Estabelecer parcerias com a iniciativa privada para tornar os Parques e Praças Municipais em espaços multiusos (trilhas, eventos, alimentação, estudos, etc.) oferecendo serviços de apoio com qualidade e segurança ao visitante;
- Transformar os Parques em Unidades de Conservação da Natureza e assim garantir diversas formas de captação de recursos prevista em lei como o **ICMS Ecológico** e a Compensação Ambiental;
- Viabilizar o Programa Municipal de Pagamento pelos Serviços Ambientais prestados a sociedade através da proteção das nascentes e áreas verdes em propriedades rurais;
- Regulamentar o **IPTU Verde**, incentivando as boas práticas ambientais tanto no comércio quanto nas residências e condomínios como o uso da energia solar, aproveitamento da água de chuva, implantação de jardins/hortas/pomares (horizontais e verticais), calçadas ecológicas e arborizadas;
- Fortalecer a coleta seletiva na cidade tanto via programas de conscientização da população, quanto através de incentivos econômicos e capacitação para os agentes ambientais (catadores e coletores);
- Viabilizar o sistema de chipagem e castração de animais doméstico (caninos e felinos) com vista a controlar a população e evitar problemas de saúde pública;
- Transformar o Mercado Municipal num espaço mais moderno para comercialização dos produtos da agricultura familiar do município e melhor atendimento aos visitantes.

#### 6. **Secretaria Municipal de Administração**

- Modernizar todo sistema de informação, tendo como objetivo aperfeiçoar a aplicação de recursos financeiros, humanos, melhorando a produtividade e resolutividade da administração pública municipal;
- Levantamento cadastral de todos os bens móveis e imóveis de propriedade do município, com vista a redução de custo com a locação de imóveis;
- Estudar, avaliar e discutir o plano de carreira de todos os setores do município;
- Revitalizar o sistema de controle de contratos e convênios, com vista a fortalecer e melhorar a prestação de serviços por terceiros;
- Reestruturar e fortalecer a razão de existência dos diversos Conselhos e Fundos Municipais com foco numa gestão participativa e deliberativa;
- Implantar o Programa Saúde do Servidor com exames periódicos obrigatórios, pelo menos a cada dois anos.

#### 7. **Secretaria da Cidadania (Desenvolvimento Social, Habitação, Esporte e Lazer)**

- Aproximar o município de todos os movimentos que atuam na área social, buscando soluções dos problemas e a ampliação da participação da comunidade nas decisões e implementação das políticas públicas sociais;
- Ter como meta a assistência social a população em risco de vulnerabilidade social, de maneira a evitar o assistencialismo e, ao mesmo tempo promover o desenvolvimento social;
- Criar um centro de apoio à gestão e fortalecimento das entidades do Terceiro Setor e dos Conselhos Municipais.
- Fortalecer a atuação do Centro de Referência de Assistência Social – **CRAS** do município, bem como os outros mecanismos que compõem a Lei Orgânica da Assistência Social – **LOAS/SUAS**, visando sempre o trabalho em rede sócio assistencial;
- Colocar em prática políticas municipais que promovam a humanização das soluções sobre a gravíssima situação da população de rua, muitas vezes marginalizada e tratada

com preconceito e abandono. Buscando sempre a garantia dos direitos fundamentais e o fortalecimento dos vínculos familiares;

- Celebrar convênios e parcerias para financiamento da casa própria à famílias de baixa renda;
- Intensificar cuidado e zelo com praças, quadras e espaços esportivos para que as pessoas possam ter acesso ao lazer e à prática esportiva perto de suas casas.

#### **8. Secretaria Municipal de Governo e Gestão**

- Relação ética, transparente e de parceria na busca de soluções dos problemas que surgirem no município, no trato com o Legislativo, Defensoria Pública, Promotoria e Judiciário;
- Apoiar as demais secretarias, na busca de soluções e oferecendo informações de forma rápida e conclusa na relação com o Legislativo, Defensoria Pública, Promotoria e Judiciário;
- Rever e otimizar todos os processos administrativos em andamento dando cada vez mais celeridade e transparência a Administração Pública.

#### **9. Secretaria Municipal de Fazenda**

- Acompanhar de forma constante e rígida a evolução da Receita e Despesa;
- Buscar identificar novas fontes de receita, como por exemplo, melhoria na qualidade da informação para o **VAF** – Valor Adicionado Fiscal, e com isso possibilitar aumentar o repasse referente ao **ICMS** ao município;
- Zelar pelos aspectos contábeis financeiros e legais, quando do repasse de informações ao Tribunal de Conta do Estado.

#### **10. Secretaria Municipal de Controle Interno**

- Fortalecer o Controle Interno na fiscalização do Poder Executivo Municipal, na forma da lei, o controle dos atos e procedimentos da Administração direta e indireta, visando resguardar o cumprimento dos princípios da administração pública, a legalidade, legitimidade e economicidade dos atos;
- Revitalizar o sistema de controle de contratos e convênios, com vistas a fortalecer e melhorar a prestação de serviços por terceiros.

#### **11. Secretaria Municipal de Planejamento Urbano**

- Acompanhar a execução orçamentaria das varias secretarias de forma austera e constante, com vista a obter resultados melhores do recurso aplicado;
- Acompanhar e intensificar a execução do Plano Diretor;
- Acompanhar de forma intensa e rígida a entrada de novos projetos, buscando evitar o crescimento desordenado do município, respeitando, contudo, o Plano Diretor;
- Rever e analisar a redução do índice da planta **PGV** – Planta Genérica de Valores do IPTU – e dos descontos do IPTU sem que aja comprometimento da receita versos despesas e que possa caracterizar renuncia de receita, em face de pandemia, desemprego e crise econômica;
- Manter atualizado o Cadastro Municipal;
- Estudar a viabilidade de criar circuitos de ciclovias em Varginha, de forma a aperfeiçoar a mobilidade urbana e proporcionar lazer de qualidade;

- Dispensar atenção especial à mobilidade urbana, para que a população tenha à disposição linhas de ônibus que atendam a demanda, de forma ágil, eficaz e custo justo.

## **12. Secretaria Municipal de Tecnologia, Informação e Integração**

- Criar a Secretaria de Tecnologia da Informação e Integração, tendo como objetivo levantar toda estrutura de software e hardware em utilização pelas diversas secretarias;
- Identificar outros municípios que estejam em estágios mais avançados, no uso das tecnologias, obtendo informações que possam subsidiar e acelerar a implantação da modernização do acesso a informação;
- Levantar custos de software e hardware dos novos sistemas de informação a ser implantado;
- Treinar, capacitar servidores das diversas secretarias na implantação dos novos processos de informação;
- Identificar dentro da estrutura do município atividades que tenham alto consumo de energia elétrica, para viabilizar integração da **CEMIG** à Usinas Fotovoltaicas, nos prédios públicos, como também incentivar a iniciativa privada;
- Identificar fontes de recursos interno e externo para implantação da estrutura de software e hardware, a fim de viabilizar a implantação das novas tecnologias de informação e gestão..

## **13. Procuradoria Geral do Município**

- Levantamento criterioso de todos os processos concluídos recentemente, em andamento e pendentes de solução existentes no município;
- A área jurídica terá papel preponderante na relação com a Defensoria Pública, Promotoria e o Judiciário, dado suporte quando demandado pelas demais Secretarias do Município.

## **AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES**

### **1) GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE VARGINHA (Segurança Pública)**

- Implantar o Plano Municipal de Segurança Pública e Defesa Social;
- Regulamentar e implantar o Gabinete de Gestão Integrada Municipal – GGI- criado pela Lei n 6.553/2019;
- Regulamentar e implantar o Fundo Municipal de Segurança Pública e Defesa Social criado pela Lei nº 6.357/2017;
- Fomentar a implantação do Centro de Comando e Controle com monitoramento 24 horas mediante a rede de compartilhamento de IP's;
- Viabilizar o funcionamento de uma guarita da Polícia Militar/ Guarda Civil Municipal na praça da fonte como tinha anteriormente;
- Parceria com os bancos localizados na área central, como também daqueles localizados na entrada da cidade, para instalar postos avançados da Polícia Militar nas saídas da cidade sentido Três Corações; Elói Mendes e Três Pontas;
- Viabilizar a instalação de câmeras de vigilância em todos os equipamentos públicos, buscando inibir o vandalismo e furto, com acompanhamento do Centro de Comando e Controle com monitoramento 24 horas.

**2) FUNDAÇÃO CULTURAL DE VARGINHA**

- Realizar estudos e estabelecer junto a iniciativa privada a concessão para gestão e manutenção do Teatro Capitólio, da Estação Ferroviária e do Museu Municipal;
- Estabelecer um calendário de atividades culturais que sejam realizadas nos bairros da cidade tendo como pontos de apoio espaços públicos comunitários praças, escolas e quadras esportivas;
- Firmar parceria com o Conservatório Estadual de Música para que seja promovidas apresentações em espaços públicos da cidade, tanto na área central quanto nos bairros;
- Fortalecer o Conselho e o Fundo Municipal de Cultura para fins de apoio a atuação dos empreendedores culturais locais;
- Direcionar incentivos econômicos para a manutenção e gestão do Patrimônio Histórico local.

**3) FHOMUV- FUNDAÇÃO HOSPITALAR DO MUNICÍPIO DE VARGINHA**

- Buscar apoio e parceria com municípios da região, visto que, o Centro de Oncologia atende pacientes oriundos de mais de 60 (sessenta) municípios, sendo que a maior parte do custo de atendimento é realizado por Varginha.

**4) SEMUL – SERVIÇO FUNERÁRIO MUNICIPAL**

- Manter, ampliar e humanizar o atendimento do serviço funerário à população de baixa renda.

**5) INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGINHA**

- Fortalecer o instituto com gestão responsável em defesa do patrimônio dos servidores municipais.